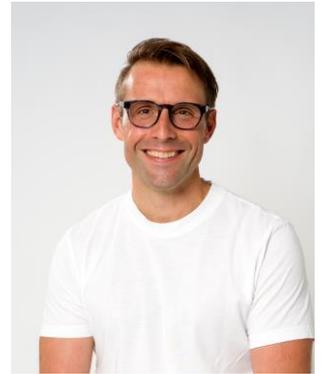


# Valentin Schönhaar



## PERSÖNLICHE DATEN

---

Persönliche Daten: geb. am 20.07.1984 in Mainz  
Nationalität: deutsch  
Adresse: Hagenbergstraße 10, 83727 Schliersee  
Telefon / Mobil: +49 (0) 170 9771100  
E-mail: valentin@valentinschoenhaar.de  
Familiestand: verheiratet, 2 Kinder

## BERUFSERFAHRUNG

---

**01/15 – heute**      **Freelance Recruiter und HR Advisor**      Deutschland  
[www.valentinschoenhaar.de](http://www.valentinschoenhaar.de)

### Leistungen

- Akquise und Abwicklung von HR und Rekrutierungsprojekten mit Fach- und Führungskräften
- Projektbasierte Tätigkeit als interimistischer HR Advisor und Recruiting Manager
- Coaching/Beratung von Hiring Managern und Kandidaten

**09/14 – 12/14**      **nexxstep GmbH, München**      Deutschland  
Tochtergesellschaft einer internationalen Unternehmensberatung, deutsche Kapitalgesellschaft, 11 Mio. EUR Umsatz / 85 Mitarbeiter in 2014; [www.nexxstep.de](http://www.nexxstep.de)  
Berichtslinie: Inhaber

### **Leiter Recruitment**

### Aufgaben

- Disziplinarische Leitung des Recruiting Teams bestehend aus 3 Mitarbeitern
- Akquise und Abwicklung von Rekrutierungsprojekten mit Fach- und Führungskräften aus dem technischen Umfeld nach 360°-Ansatz
- Entwicklung und Umsetzung von HR-Projekten: z.B. Vergütungsregelungen, Außenauftritt, interne Einstellungsprozesse
- Pflege und Ausbau von nationalen und internationalen Kundenbeziehung
- Monatliches Reporting, Controllingaufgaben und Kennzahldefinition (KPI)
- Budget- und Forecasterstellung und laufende Überwachung (KPI)

### Erfolge

- Erfolgreiche Neuorganisation des Teams
- Etablierung von Neukunden
- Konzeption und Umsetzung einer neuen Geschäftsstrategie

**01/14 - 08/14**      Sabbatical      Südamerika  
Reise durch Brasilien, Paraguay, Chile und Argentinien

**01/10 - 12/13**      **Michael Page GmbH**      Deutschland  
Internationale Personalberatung, UK Muttergesellschaft, börsennotiert, 1,3 Mrd. EUR Umsatz / 4.850 Mitarbeiter in 2012; [www.michaelpage.de](http://www.michaelpage.de)  
Berichtslinie: Director / Standortleiter

**10/11 – 12/13**      **Manager, München/Stuttgart**

### Aufgaben

- Disziplinarische Leitung und Aufbau von zwei Teams bestehend aus insg. 6 Mitarbeitern
- Abwicklung von Rekrutierungsprojekten mit Fach- und Führungskräften aus dem technischen Umfeld nach 360°-Ansatz
- Pflege und Ausbau von nationalen Kundenbeziehung
- Personal- und Teamentwicklung inkl. interne Rekrutierungen, Trainings und Workshops
- Entwicklung und Umsetzung von HR-Projekten: Gehaltsstudien, Mitarbeit an einem alternativen Karrieremodell, Incentive-Programme

- Auswahl und Weiterentwicklung von Sourcingmethoden
- Monatliches Reporting, Controllingaufgaben und Kennzahlendefinition (KPI)
- Budget- und Forecasterstellung und laufende Überwachung (KPI)

#### Erfolge

- Erfolgreiche Etablierung des Teams Procurement & Supply Chain
- Weiterentwicklung der Engineering & Manufacturing Division inklusive Ausbildung von Associates, Senior und Managing Consultants
- Top 5 Berater in Europa (42 Platzierungen, erwirtschafteter Gewinn 1,4 Mio EUR)
- Entwicklung zum Teamleiter (Manager) in 21 Monaten

01/11 - 09/11

#### **Senior Consultant, Stuttgart**

#### Aufgaben

- Akquise und Abwicklung von Rekrutierungsprojekten mit Fach- und Führungskräften im technisch-naturwissenschaftlichen Umfeld nach 360°-Ansatz
- Disziplinarische Führung und Einarbeitung von zwei Consultants

01/10 - 12/10

#### **Consultant, Stuttgart**

#### Aufgaben

- Akquise und Abwicklung von Rekrutierungsprojekten mit Fach- und Führungskräften im technisch-naturwissenschaftlichen bzw. vertrieblichen Umfeld nach 360°-Ansatz

10/09 - 12/09

Sabbatical

Afrika

Reise in Südafrika, Swasiland, Zimbabwe, Mozambique und Malawi

10/06 - 09/09

#### **Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG, Wöllstein**

Deutschland

Lebensmitteleinzelhandel, Deutsche Holding,  
42 Mrd. EUR Umsatz/ 350.000 Mitarbeiter in 2011; [www.lidl.de](http://www.lidl.de)  
Berichtslinie: Vertriebsleitung

#### **Verkaufsleiter**

#### Aufgaben

- Betreuung und Steuerung eines Filialgebiets bestehend aus 5-6 Filialen
- Disziplinarische Führung der Filialleiter und Filialmitarbeiter
- Monatliches Reporting, Revisionen, Controllingaufgaben und Kennzahlendefinition
- Umsetzung von baulichen und sortimentsbezogenen Vorgaben aus der Konzernzentrale
- Personalentwicklung inkl. Personalrekrutierungen, Trainings und Workshops
- Sicherstellung und Optimierung des Warenflusses zwischen Zentrallager und Filiale

07/02 - 09/06

#### **jungpunkt e.K., Mainz**

Deutschland

Herstellung und Handel von Designermöbeln, Einzelunternehmung  
4 Mitarbeiter in 2006; [www.jungpunkt.de](http://www.jungpunkt.de)

#### **Assistent des Inhabers, Sales und Logistiksupport**

#### Aufgaben

- Kundenbetreuung, Kundenberatung
- Floormanagement, Show Room-Gestaltung
- Auslieferung und Transport von Waren
- Assistenzaufgaben

### **AUSBILDUNG**

10/06 - 09/09

#### **DHBW Lörrach / Open University London**

Deutschland / UK

Hauptfächer: BWL, Dienstleistungs- und Personalmanagement  
Abschluss: B. A. / B. Hons.; Note: 2,8

**Diplomarbeit:** "Untersuchung einer Internationalisierungsstrategie im Lebensmitteleinzelhandel am Beispiel Lidl und Südafrika" in Kooperation mit der University of Cape Town und der University of Stellenbosch, Südafrika

2005

**Gymnasium** zu St. Katharinen, Oppenheim, Abitur; Note: 2,4

Deutschland

## **WEHRERSATZDIENST**

---

Zivildienstleistender in der Antoniushaus gGmbH, Hochheim a.M.: Betreuung und Pflege schwerstbehinderter Kinder

## **SPRACH-KENNTNISSE**

---

Deutsch: Muttersprache

Englisch: verhandlungssicher

## **IT-KENNTNISSE**

---

MS-Office (Outlook, Word, Excel, PowerPoint), Datenbanken (Persis, Taleo, SAP Successfactors, Avature, Profile, Bond, MS Dynamics AX); Mediengestaltung (Adflow, Foxit) Grundkenntnisse MS Access, MS Project

## **SONSTIGES**

---

- Kurzfristig verfügbar (projektabhängig)
- Zertifizierung zum Ausbilder der Auszubildenden AdA (IHK)
- Leadership-Trainings nach Franklin Covey
- Sales-Trainings nach Mildner Associates
- Besuch diverser Rhetorik- und Kommunikationsseminare
- Schulung Arbeitsrecht (IHK)
- Eignungsdiagnostische Methoden (Assessments nach SHL: OPQ, MQ, Verify, Managerial Scenario)
- Zertifizierungen in den Bereichen Unified Communication, Borderless Networking, Data Center und SMB (Cisco)
- Mitglied und aktive Mitarbeit im VDI (Verein deutscher Ingenieure), Masifunde Patenschaften e.V. in Südafrika und Jacaranda Patenschaften e.V. in Malawi, Mitglied im DAV (Deutscher Alpenverein)
- Diverse Reisen und Auslandsaufenthalte nach und in Zentral- und Südafrika, Nordamerika, Australien, Süd-Ostasien und Südamerika

## **FREIZEIT**

---

Familie & Freunde, Alpin-Sport, Reisen, Oldtimer



---

Valentin Schönhaar