

VALENTIN SCHÖNHAAR
SELBSTÄNDIGER PERSONALBERATER & INTERIM RECRUITING MANAGER
MÜNCHEN - STUTT GART

Selbständiger Personalberater & Interim Recruiting Manager | 34 Jahre

Branchen: Dienstleistung, Beratung, Handel

Ausbildung: B. A. und B. Hons.

Kompetenzen: Über 11 Jahre Berufserfahrung innerhalb der Dienstleistungs-/Beratungsbranche und im Bereich Handel / Disziplinarische und operative Führungsverantwortung / Profunde Expertise im Recruiting Management von der Akquise und Abwicklung bis hin zur Integrationsphase / Ausbildung von Key Accounts / Strategische Personalentwicklung und Talent Acquisition / Beziehungsmanagement / Zusammenarbeit mit Betriebsräten / Arbeitsrecht / Umsetzung von HR-Projekten / Budget- und Forecastverantwortung / Implementierung von Controllingtools (KPI) / Datenbanken MS Dynamics, Oracle, Profile, Bond, Avature, SAP Successfactors, Taleo, Persis / Leadership-, Sales- und Rhetoriktrainings / kulturell interessiert, kommunikationsstark und performanceorientiert

Leitbild

Mit viel Leidenschaft, Professionalität und Einsatz finde ich Sie: qualifizierte Fach- und Führungskräfte. Ich gebe das Beste - und das auf konstant hohem Niveau. Dabei mache ich es mir nicht leicht: Meine fachlichen wie persönlichen Bewertungskriterien stehen kontinuierlich auf dem Prüfstand. Denn für meine Kunden zählen meine Kontakte. Für mich zählen Sie. Als exklusiver Personalberater und Projektpartner, der sich auf die Karriereentwicklung von technisch spezialisierten Geschäftspartnern konzentriert, bin ich seit der Gründung der bevorzugte Ansprechpartner für meine Kunden und Kandidaten. Zu verzeichnen ist ein stetiger Erfolg mit handverlesenen Mandaten und Projekten ohne den Anspruch an Persönlichkeit, Vertrauen, Leistung und Bedeutsamkeit aus den Augen zu verlieren.

Meine Kompetenzen umfassen die Realisierung von **kompletten Rekrutierungsmandaten**, ein ganzheitliches **Karrierecoaching** von Geschäftspartnern und generell die Unterstützung bei personalpolitischen und rekrutierungsrelevanten Angelegenheiten als **Projektpartner**.

360° Rekrutierungsprojekte

- Akquise von Neukunden und Pflege bzw. Ausbau von bestehenden Geschäftsbeziehungen
- Umfangreiche Bedarfs- und Umfeldanalyse des Kunden
- Konkrete Mandatsdefinition inklusive Formulierung des Zielmarktes und des Suchprofils
- Suche, Identifikation und Ansprache geeigneter Kandidaten mit Hilfe von Datenbanken, medialen Anzeigenpublikationen, Direktansprachen, Identcentern und anderen Netzwerken
- Sourcing von peer groups (Social Medias, Alumni, technische Netzwerke, Fachtagungen)
- Persönliche Interviewführung mit Kandidaten zur Evaluierung der charakterlichen und fachlichen Eignung durch sowohl kompetenzbasierte als eignungsdiagnostische Methoden
- Beratung der Kandidaten während Ihrer Bewerbungs- und Einstellungsphasen
- Erstellen von detaillierten Gesprächsberichten unter Berücksichtigung eignungsdiagnostischer Methoden (z.B. Assessments nach SHL, Persönlichkeitstests nach PI)
- Zeitnahe Präsentation der Suchergebnisse und ganzheitliche Moderation des Einstellungsprozesses
- Unterstützung und Moderation der Vertragsverhandlungen
- Begleitung des On-Boardings und der Integrationsphase der Kandidaten

Coaching

- Lebenslaufgestaltung
- Optimierung von Vorstellungsgesprächen
- Rhetorische Trainings
- Eignungsdiagnostik und Persönlichkeitstest
- Stellenmarktbeurteilung und –screening
- Unternehmensanalysen

Unternehmen
Valentin Schönhaar
Selbständiger Personalberater
München – Stuttgart

Kontakt
Büro: +49 (8026) 9253310
Mobil: +49 (170) 9771100
E-Mail: mail@valentinschoenhaar.de

Anschrift
Hagenbergstraße 10
83727 Schliersee
Deutschland

VALENTIN SCHÖNHAAR
SELBSTÄNDIGER PERSONALBERATER & INTERIM RECRUITING MANAGER
MÜNCHEN - STUTTGART

Branchenerfahrung im Recruiting

Automotive und TIER-Supplier, Maschinen- und Anlagenbau, Werkzeugbau, Bauwesen, Prozess- und Chemieindustrie, Elektrotechnik, IT, Medien

Auszug Rekrutierungsprojekte

- Geschäftsführer Hochbau, Bauwesen, Großkonzern, Abwicklung in 2,5 Monaten
- Geschäftsführer Facility und Portfolio Management, Bauwesen, Großkonzern, Abwicklung in 2,5 Monaten
- CTO, Elektrotechnik, Mittelstand, Deutscher Konzern, Abwicklung in 4 Monaten
- Geschäftsführer Industry, Elektrotechnik, Mittelstand, US Konzern, Abwicklung in 5 Monaten
- Leiter Hardware Entwicklung, Elektrotechnik, Mittelstand, US Konzern, Abwicklung in 2 Monaten
- Werkleiter, Automotive Tier 1, Mittelstand, Abwicklung in 6 Monaten
- Projektleiter Bauwesen und Immobilien, Bauwesen, Großkonzern, Abwicklung ff
- Diverse Entwicklungsingenieure, Elektrotechnik & Maschinenbau, Mittelstand, Abwicklung in ca. 3 Monaten
- Vertriebs- und Einkaufsleiter, Maschinenbau, Mittelstand, Abwicklung jeweils in 3 Monaten
- Leiter Facility Management, Automotive Tier 2, Elektrotechnik, franz. Großkonzern, Abwicklung in 3 Monaten
- Technische Projektleiter Entwicklung und Vorentwicklung, Maschinenbau, Chemie, Mittelstand und Konzern, Abwicklung in jeweils 3,5 Monaten
- Teamleiter Prozesse, Chemie/Maschinenbau, Mittelstand, US Konzern, Abwicklung in 2 Monaten
- IT-Specialists und SW-Developer, Telekommunikation/Automotive, Großkonzern, Abwicklung ff
- Country Manager, Elektrotechnik, Mittelstand, französischer Großkonzern, Abwicklung in 6 Monaten
- U.v.m.

Interim Management

- Tätigkeit als temporärer Recruiting Manager bei Kunden vor Ort (projektbasiert) auf Basis einer freiberuflichen Zusammenarbeit
- Unterstützung und Beratung in allen Fragenstellungen rund um das Thema Talent Acquisition
- Operatives End to End Recruiting
- Entwicklung von Konzepten und Strategien im Recruiting
- Start-Up Beratung

Interim-Mandate

07/15 – 09/15 Interim Senior Specialist Talent Acquisition Europe,
Harman Becker Automotive Systems GmbH, Garching bei München

Aufgaben:

- Unterstützung und Beratung des Senior Managers Talent Acquisition Europe hinsichtlich Zielerreichung im Recruiting und Aufbau eines nachhaltigen Kandidatennetzwerks
- Operatives Recruiting inklusive Vendor Management, Active Sourcing (Steuerung Employee/Employer Branding, Social Medias, Personalberatungen) und Prozessorganisation (Job und candidate profiles, Vorstellungsgespräche, internes Talent Program, On Boarding)

11/15 – 02/16 Interim Advisor Talent Acquisition CE,
Open Text Software GmbH, Grasbrunn bei München

Aufgaben:

- Beratung und Zusammenarbeit mit in- und externen Partnern (Kandidaten, Hiring Managern, HR) zur Etablierung von candidate pipelines und talent pools

Unternehmen
Valentin Schönhaar
Selbständiger Personalberater
München – Stuttgart

Kontakt
Büro: +49 (8026) 9253310
Mobil: +49 (170) 9771100
E-Mail: mail@valentinschoenhaar.de

Anschrift
Hagenbergstraße 10
83727 Schliersee
Deutschland

VALENTIN SCHÖNHAAR
SELBSTÄNDIGER PERSONALBERATER & INTERIM RECRUITING MANAGER
MÜNCHEN - STUTT GART

- End to End Recruiting (Ident, Qualifikation, Interview, Assessment, Vertragsmanagement) für alle Positionen der Professional Services Division
- Ansprechpartner für alle involvierten Prozessteilnehmer
- Initiierung und Leitung von Testprojekten und Generierung von business trends inkl. Ableitung von Maßnahmen zur Prozessverbesserung
- ATS/CRM-basierte Dokumentation

03/16 – 06/16 Interim Projektleiter HR/Recruiting,
Canadian Solar EMEA GmbH, München

Aufgaben:

- Beratung von HR und Fachbereichen hinsichtlich Suchstrategien und Marktsituationen
- EMEAweites End to End Recruiting von Positionen aus den Fachbereichen Sales, Marketing, Service, Finance und HR (Schalten von Stellenanzeigen, Erstellen von Stellenbeschreibungen, Active Sourcing, Bewerbungsmanagement, Terminkoordination, Begleitung des Hirings inkl. On-Boarding)
- Steuerung der arbeitsrechtlichen und vertragsrelevanten Vorgänge
- Enge Zusammenarbeit mit Fachbereichen und HR zur Optimierung der IST-Situation
- Eigenständige Auswahl und Zusammenarbeit mit Partnern und Dienstleistern

07/16 – 05/17 Interim Manager Recruiting / HR Organisation,
Sky Deutschland GmbH, München

Aufgaben:

- Verantwortung und Unterstützung des Recruitings in der Schnittstelle zwischen HR und Fachbereichen
- Ganzheitliche Beratung und Unterstützung der Hiring Manager hinsichtlich Suchstrategien, Stellenbeschreibungen, Interviewführung, etc.
- Durchführung und Koordination von Kandidatenscreenings, Vorstellungsgesprächen und Vertragsmodalitäten
- Zusammenarbeit und Auseinandersetzung mit dem Betriebsrat
- Direct Searches via Online Netzwerke und Steuerung und Nutzung von externen Dienstleistern
- Begleitung von Campus- und Recruitingevents
- Verfolgung von Recruiting Trends und Leitung von HR- und Recruitingprojekten

06/17 – 07/17 Interim Manager Recruiting / HR,
Element1 Media GmbH, München

Aufgaben:

- Beratung bei der Organisation von Personaleinstellungsprozessen
- Steuerung und Gestaltung eines Rekrutierungsprozesses im Bereich HR-Management
- Entlastung der Geschäftsleitung bei personalrelevanten Entscheidungen

06/17 – 11/17 Interim Lead Recruiting,
Sonnen GmbH, Wildpoldsried bei Kempten

Aufgaben:

- Leitung und Beratung bei der Steuerung, Begleitung und Planung des gesamtheitlichen Recruiting- und Bewerbungsprozess
- Begleitung bei der Definition und Entwicklung neuer Recruiting Strategien und deren Umsetzung

Unternehmen
Valentin Schönhaar
Selbständiger Personalberater
München – Stuttgart

Kontakt
Büro: +49 (8026) 9253310
Mobil: +49 (170) 9771100
E-Mail: mail@valentinschoenhaar.de

Anschrift
Hagenbergstraße 10
83727 Schliersee
Deutschland

VALENTIN SCHÖNHAAR
SELBSTÄNDIGER PERSONALBERATER & INTERIM RECRUITING MANAGER
MÜNCHEN - STUTTGART

- Beratung bei der kontinuierlichen Prozessoptimierung im Recruiting
- Koordination und Unterstützung bei der Korrespondenz mit Bewerbern, internen Fachbereichen sowie externen Dienstleistern und der Direktansprache von passenden Kandidaten
- Begleitung und Schließung der offenen Vakanzen

11/17 – 03/18 Interim Recruiting Manager,
Aigner Immobilien GmbH, München

Aufgaben:

- Unterstützung des Geschäftsführers bei der Gestaltung und Durchführung von Rekrutierungsprozessen im Middle-/Upper Management
- Definition und Steuerung der Prozesse (Zielfirmen, Direktansprache, Online-Anzeigen, Sourcing-Kanäle
- Aktive Direktansprache von Kandidaten und Überwachung des Bewerbermanagements

06/18 – 12/18 Interim Leiter Recruiting Deutschland,
Fujitsu TDS GmbH, München und Heilbronn

Aufgaben:

- Verantwortung der deutschlandweiten Recruitingaktivitäten in direkter Zusammenarbeit mit dem EMEA Management
- Leitung und Weiterentwicklung eines achtköpfigen Teams inklusive Headcount Planning und Ressourcenmanagement
- Steuerung des 360°Recruitments in Zusammenarbeit mit Hiring Managern, internen sowie externen Projektbeteiligten
- Neuinterpretation der Ist-Situation zur Stärkung der Abteilung im Innen- und Außenverhältnis

01/19 – Heute Interim Senior Recruiting Manager,
Linde AG - Engineering Division, Pullach bei München

Aufgaben:

- Verantwortung für den Recruiting-Prozess von Positionen im mittleren und gehobenen Management der Engineering Sparte
- Starker Fokus auf der strategischen Bindung von Kandidaten u.a. durch Active Sourcing mit Schwerpunkt Social Media
- Kandidatenevaluation durch telefonische und persönliche Interviews
- Beratung der Fachbereiche bei der Entscheidungsfindung
- ATS/CRM-basiertes Prozessreporting

Unternehmen
Valentin Schönhaar
Selbständiger Personalberater
München – Stuttgart

Kontakt
Büro: +49 (8026) 9253310
Mobil: +49 (170) 9771100
E-Mail: mail@valentinschoenhaar.de

Anschrift
Hagenbergstraße 10
83727 Schliersee
Deutschland